DIVERXA MOTOS	INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	FECHA REALIZACIÓN
		2022-12-12 16:00:08

Nombre del Evaluado	Corrales Rugi Edwin	Cargo que desempeña	Tecnico de Mantenimiento y Reparacion de Motocicletas A
Nombre del Evaluador	Rodriguez Vela Diego Alejandro	Cargo que desempeña	Coordinador de Servicios Tecnico

PERCEPCIÓN VALORES ORGANIZACIONALES

Trabajo en equipo	Excelente	Respeto y excelencia	Excelente	Ética, responsabilidad, servicios e integridad	Excelente

PERCEPCIÓN POR COMPETENCIAS

PENSAMIENTO ESTRATEGICO

Criterio	Resultado	
1.1. Aporta iniciativas que contribuyan al cumplimiento de objetivos organizacionales	Siempre	5
1.2. Participa en la construcción de ideas para mejorar continuamente su desempeño	Siempre	5
1.3. Aplica los conocimientos impartidos en procesos de capacitación para mejorar su rendimiento.	Siempre	5
1.4. Aplica de manera adecuada conforme a directrices organizacionales la incorporación de herramientas	Siempre	5

CALIDAD DEL TRABAJO

Criterio	Resultado	
2.1. Se evidencia reiteración de fallas en la ejecución de su trabajo.	Nunca	5
2.2. Requiere supervisión continua para el desarrollo adecuada de sus funciones	Nunca	5
2.3. Termina y entrega su trabajo oportunamente, de forma organizada, clara y sin errores o fallas de ejecución frente al	Siempre	5
2.4. Presenta información impecable que rara vez requiere correcciones y/o genera reprocesos.	Siempre	5
2.5. Hace uso adecuado de la documentación, aplicando los procedimientos operacionales, instructivos, guías, manuales, formatos entre otros conforme al control documental del sistema de gestión.	Siempre	5
2.6. Se esmera por el cuidado y conservación de las instalaciones, elementos y/o herramientas asignadas para su	Siempre	5

COMPROMISO Y LIDERAZGO

Criterio	Resultado	
3.1. Participa y motiva la participación de otros en procesos de capacitación, formación y/o entrenamientos establecidos por la organización.	Siempre	5
3.2. Refleja un claro compromiso con la organización frente a la ejecución de actividades encomendadas en los tiempos acordados y con la calidad de trabajo requerida.	Siempre	5
3.3. Se esmera por mantener un buen clima organizacional y se comunica de manera asertiva.	Siempre	5
3.4. Cumple con los horarios establecidos por la organización.	Siempre	5
3.5. Reconoce las consecuencias de hacer mal su trabajo, generando toma de conciencia evitando la generación de PQR. y/o la materialización de riesgos no deseados.	Siempre	5
3.6. Identifica y comunica los riesgos y oportunidades a su equipo de trabajo	Siempre	5
3.7. Demuestra buen rendimiento de su trabajo respecto a los objetivos establecidos para el proceso al que pertenece	Siempre	5
3.8. Atiende las observaciones y acata las ordenes de sus superiores de manera diligente.	Siempre	5
3.9. Se esmera por colaborar a sus compañeros de trabajo evitando afectación a la operación y cumplimiento de objetivos organizacionales.	Siempre	5
3.10. Hace uso eficiente de los recursos, evitando generar desperdicios.	Siempre	5

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Criterio	Resultado	
5.1. Reporta su estado de salud de manera oportuna, así como los accidentes e incidentes de trabajo durante el desarrollo de	Siempre	5
5.2. Reporta actos y condiciones inseguras	Siempre	5
5.3. Hace uso correcto de los EPP y/o elementos de bioseguridad asignados para su labor	Siempre	5
5.4. Hace uso correcto de la ropa de trabajo o uniforme acatando las directrices de SST	Siempre	5
5.5. Participa en las actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes de trabajo y enfermedad laborales.	Casi Siempre	4
5.6. Realiza una adecuada clasificación y disposición de residuos generados por su actividad en los puntos ecológicos y/o centros de acopio.	Siempre	5

ORIENTACÓN AL CLIENTE

Criterio	Resultado	
4.1. Aplica los protocolos de servicios al cliente impartidos por la organización, brindando información clara, veraz y oportuna.	Siempre	5
4.2. Se muestra impecable frente al uso de su uniforme y presentación personal	Siempre	5
4.3. Mantiene su puesto de trabajo, áreas, herramientas y/o elementos para el desarrollo de sus actividades organizadas y limpias	Siempre	5
4.4. Se muestra ante el cliente y compañeros de trabajo con buena disposición, utilizando lenguaje apropiado tanto verbal como no verbal.	Siempre	5

TRABAJO CON NUEVAS TECNOLOGIAS

Criterio	Resultado	
6.1. Hace uso responsable de las redes sociales durante su jornada laboral.	Siempre	5
6.2. Asimila de forma eficiente la aplicación de los recursos tecnológicos.	Siempre	5
6.3. Propicia el uso de la tecnología para optimizar los recursos de la organización.	Siempre	5

OBSERVACIONES O AMPLIACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Propone socialización y mejora de la recepción de motocicletas que ingresan diariamente a servicio técnico, mas efectividad en recepción. Señalización generales de SSST SIG. Alarmas de humo.

ANALISIS ESTADISTICO

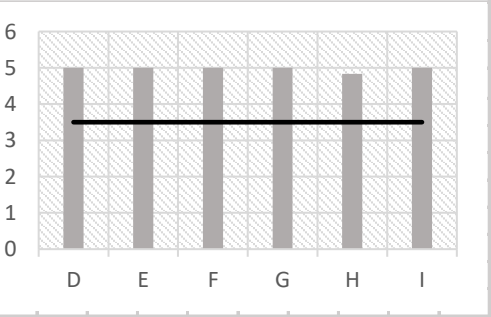
VALORES

	CRIERIO EVALUADO	TOTAL
A	Trabajo en equipo	Excelente
B	Respeto y excelencia	Excelente
C	Ética, responsabilidad, servicios e integridad	Excelente

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

	CITERIO EVALUADO	TOTAL
D	Pensamiento estratégico	5,0
E	Calidad del trabajo	5,0
F	Compromiso y liderazgo	5,0
G	Orientación al cliente	5,0
H	Seguridad Salud en el Trabajo	4,8
I	Trabajo nuevas tecnologías	5,0
		5,0

GRAFICACIÓN



FIRMA DEL EVALUADO	FIRMA DEL EVALUADOR	TOTAL