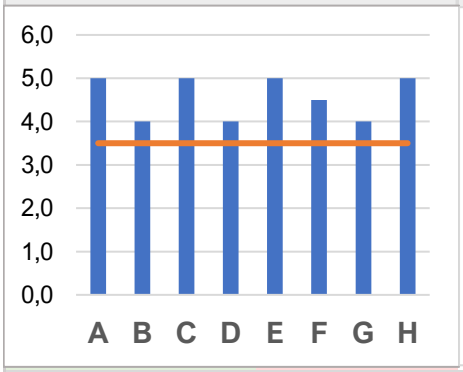
DIVERXA MOTOS	INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A JEFES	PJE	4,6	FECHA REALIZACIÓN
				05/12/2022

JEFE EVALUADO	Arrubla Ordoñez Laura Camila	PROCESO	PE		CM		GF		ST		GH		MC	

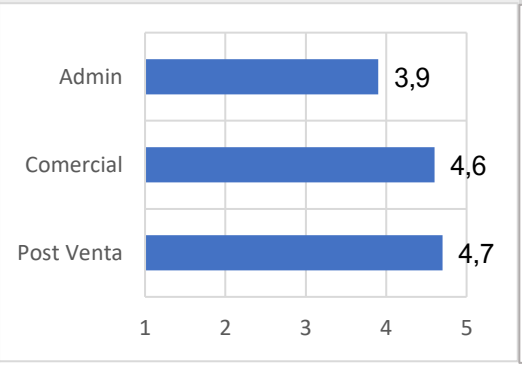
A continuación se da a conocer la percepción de su equipo de trabajo frente a los ítems evaluados, esto con el propósito de generar planes de acción frente a los resultados obtenidos conforme a cada criterio evaluado.

RESULTADOS OBTENIDOS

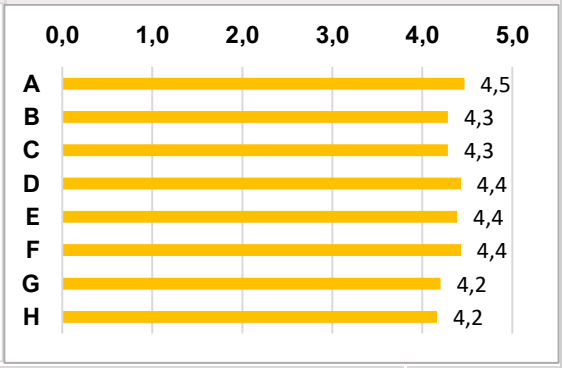
INDIVIDUALES



COMPARATIVO POR ÁREAS



CONSOLIDADO POR CRITERIOS GENERALES



CRITERIO EVALUADO	EVALUADORES 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	RESULTADO
A. TOMA DE CONCIENCIA: Su jefe ha logrado influenciar en el equipo de trabajo sobre el cumplimiento de los objetivos, orienta y contribuye sobre el trabajo a desarrollar	5	5												5,0
B. GESTION DEL CONOCIMIENTO: Retroalimenta a su equipo de trabajo sobre el desempeño obtenido en su área y/o resultados que puedan afectar sus objetivos, así mismo da a conocer estrategias, planificación de actividades, realiza seguimiento y monitoreo constante sobre la eficacia de los resultados obtenidos frente al SGC	5	3												4,0
C. CALIDAD DE TRABAJO. Da ejemplo sobre buenas prácticas organizacionales, Se identifica y compromete permanentemente con el logro de objetivos estratégicos, políticas, misión y visión de la organización, cuida su integridad y propende por la seguridad y salud de su equipo de trabajo	5	5												5,0
D. COMUNICACIÓN: Se percibe buena actitud y servicio, y permanente sentido de colaboración, comunica de forma clara y comprensible la información suministrada a su equipo de trabajo y clientes utilizando un lenguaje respetuoso y correcto	5	3												4,0
E. DESEMPEÑO. Aprovecha al máximo los recursos, herramientas y materiales asignados; promoviendo el debido cuidado y conservación de los mismos. los mismos	5	5												5,0
F. AMBIENTE DE TRABAJO. Genera buen ambiente de trabajo, propicio para el desarrollo de actividades bajo parámetros de respeto, amabilidad, contribuye a las buenas relaciones entre su equipo de trabajo.	5	4												4,5
G. LIDERAZGO. Mantiene motivado el equipo de trabajo, brinda el soporte y asistencia frente a la resolución de temas laborales que permitan cumplir con objetivos y mejorar su desempeño, encuentra soluciones efectivas y oportunas a las situaciones que se les presenta.	4	4												4,0
H. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. Se evidencia cumplimiento a las normas de seguridad y salud en el trabajo; orden y limpieza. Propende por el AUTOCUIDADO en su equipo de trabajo	5	5												5,0

OBERVACIONES GENERALES